

## 대구광역시지방공무원정원조례 일부개정조례안

의안 번호	
----------	--

제출년월일 : 2008. 1.

제 출 자 : 대구광역시장

## 1. 제안이유

글로벌 지식경제자유도시 도약을 위한 새로운 발전전략과 시정방향에 부합하는 조직체계 구축을 위해 기능을 합리적으로 재편하고 업무의 성격, 중요도, 난이도 등에 맞게 직급을 정하려는 것임.

## 2. 주요내용

- 가. 지방공무원 정원 총수의 증감없이 본청 정원 1,392명을 1,396명으로, 직속기관 정원 1,600명을 1,599명으로, 사업소 정원 1,728명을 1,725명으로 함(안 별표).
- 나. 일반직 정원 2,076명을 2,087명으로, 지도직 정원 28명을 27명으로, 별정직 정원 64명을 63명으로, 기능직 정원 961명을 952명으로 함(안 별표).

## 3. 참고사항

- 가. 신·구조문 대비표 : 붙임
- 나. 관계법령 : 붙임(「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제22조)
- 다. 예산조치 : 2008년 추가경정예산에 반영
- 라. 입법예고 : 입법예고(2008. 1. 25~1. 29) 결과, 특기할 사항 없음

대구광역시조례 제 호

대구광역시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

대구광역시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표의 총계의 본청란 중 “1,392”를 “1,396”으로, 직속기관란 중 “1,600”을 “1,599”로, 사업소란 중 “1,728”을 “1,725”로 한다.

일반직계의 총계란 중 “2,076”을 “2,087”로, 본청란 중 “1,096”을 “1,104”로, 직속기관란 중 “46”을 “47”로, 사업소란 중 “892”를 “894”로 하고,

6급의 총계란 중 “640”을 “645”로, 본청란 중 “397”을 “401”로, 사업소란 중 “214”를 “215”로 하며

7급의 총계란 중 “727”을 “737”로, 본청란 중 “386”을 “393”으로, 사업소란 중 “311”을 “314”로 하고,

8급의 총계란 중 “294”를 “292”로, 본청란 중 “58”을 “55”로, 직속기관란 중 “7”을 “8”로 하며

9급의 총계란 중 “47”을 “45”로, 사업소란 중 “47”을 “45”로 한다.

지도직계의 총계란 중 “28”을 “27”로, 직속기관란 중 “28”을 “27”로 하고, 지도사의 총계란 중 “26”을 “25”로, 직속기관란 중 “26”을 “25”로 한다.

별정직계의 총계란 중 “64”를 “63”으로, 직속기관란 중 “1”을 삭제하며 6급상당의 총계란 중 “15”를 “14”로, 직속기관란 중 “1”을 삭제한다.

기능직계의 총계란 중 “961”을 “952”로, 본청란 중 “160”을 “156”으로, 사업소란 중 “752”를 “747”로 하고,

6급의 총계란 중 “35”를 “39”로, 본청란 중 “6”을 “7”로, 사업소란 중 “29”를 “32”로 하며

9급의 총계란 중 “356”을 “354”로, 본청란 중 “70”을 “68”로 하고,

10급의 총계란 중 “307”을 “296”으로, 본청란 중 “49”를 “46”으로, 사업소란 중 “233”을 “225”로 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 신·구조문대비표

현행						개정안					
(별표) 대구광역시직급별지방공무원정원표(제3조관련)						(별표) 대구광역시직급별지방공무원정원표(제3조관련)					
기관별 직급별	총 계	본 청	의 회 사무 처	직 속 기 관	사업 소	기관별 직급별	총 계	본 청	의 회 사무 처	직 속 기 관	사업 소
총 계	4,793	1,392	73	1,600	1,728	총 계	...	1,396	...	1,599	1,725
정무직계 부터 시장 까지	(생략)					정무직계 부터 시장 까지	(현행 과)	같음)			
일반직계	2,076	1,096	42	46	892	일반직계	2,087	1,104	...	47	894
2-3급 부터 5급 까지	(생략)					2-3급 부터 5급 까지	(현행 과)	같음)			
6급	640	397	15	14	214	6급	645	401	...	...	215
7급	727	386	19	11	311	7급	737	393	...	...	314
8급	294	58		7	229	8급	292	55		8	...
9급	47				47	9급	45				45
연구직계 부터 연구사 까지	(생략)					연구직계 부터 연구사 까지	(현행 과)	같음)			
지도직계	28			28		지도직계	27			27	
지도관	(생략)					지도관	(현행 과)	같음)			
지도사	26			26		지도사	25			25	
별정직계	64	25	9	1	29	별정직계	63	...	...		...
1급상당 부터 5급상당	(생략)					1급상당 부터 5급상당	(현행 과)	같음)			
6급상당	15	11		1	3	6급상당	14	...			...
7급상당 부터 소방사 까지	(생략)					7급상당 부터 소방사 까지	(현행 과)	같음)			
기능직계	961	160	22	27	752	기능직계	952	156	...	...	747
6급	35	6			29	6급	39	7			32
7급 부터 8급 까지	(생략)					7급 부터 8급 까지	(현행 과)	같음)			
9급	356	70	9	5	272	9급	354	68	...	...	...
10급	307	49	8	17	233	10급	296	46	...	...	225

## 관 계 법 령

[지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정]

제22조 (정원책정의 일반기준) ① 정원은 정원의 관리기관별로 직급을 정하여 책정하되, 다음 각 호의 기준에 따라야 한다.

1. 지방자치단체는 인구수 및 다른 지방자치단체와의 균형 등을 고려하여 정원을 책정하여야 한다.
2. 지방자치단체는 업무의 성질·난이도·책임도 등을 고려하여 직급별 정원을 책정하여야 한다.
3. 1개의 직위에는 1개의 직급을 부여한다. 다만, 업무의 성질상 일반관리 업무가 전체업무의 100분의 50을 넘는 직위는 동일계급 내에서 행정직과 다른 일반직의 복수의 직렬로 할 수 있으며, 업무의 성격이 특수하거나 1개의 직위에 2개 이상의 이질적인 업무가 복합되어 있는 경우에는 4개의 직렬을 초과하지 아니하는 범위에서 복수의 직렬로 할 수 있다.
4. 1개의 직위에 대하여는 일반직과 별정직의 복수직을 부여할 수 없다. 다만, 해당분야의 직렬이 없어 일반직으로 충원하기 어려운 경우로서 시험·연구·조사·교육·상담(사회복지분야의 상담업무는 제외한다) 등 전문지식이 필요한 분야의 직위는 그러하지 아니하다.
5. 1개의 직위에 전임계약직공무원을 채용하는 경우에는 그 전임계약직 공무원의 채용기간 동안 그 직위에 상응하는 직급의 정원을 결원으로 유지하여야 한다.

② 제1항에 따른 정원의 관리기관은 다음 각 호와 같다.

1. 시·도의 경우 : 본청, 의회사무처, 합의제행정기관, 직속기관, 출장소, 사업소

## 소요비용 추계서

(단위: 원, 명)

직 급		연봉(차액)	인 원	소요비용	비 고
계			순증 0명	△38,742,850	
일반직	소 계		순증 11명	265,085,380	
	7급 → 6급	2,057,760	5	10,288,800	
	8급 → 7급	1,940,640	15	29,109,600	
	9급 → 8급	1,454,300	13	18,905,900	
	9급	18,798,280	11	206,781,080	
별정직	소 계		순감 1	△52,887,130	
	6급	52,887,130	△1	△52,887,130	
지도직	소 계		순감 1	△47,193,520	
	지도사	47,193,520	△1	△47,193,520	
기능직	소 계		순감 9명	△203,747,580	
	10급	22,638,620	△9	△203,747,580	

※ 직급상향에 따른 연봉차액은 각 직급 기준호봉의 차액.