

대구광역시 생활임금 조례 일부개정조례안

(김정옥 의원 대표 발의)

의안 번호	6693
----------	------

발의년월일 : 2023. 7. 7.

발의의원 : 김정옥, 김재우,
김지만, 김태우,
류종우, 윤권근,
윤영애, 이동욱,
이영애, 이태손,
임인환, 전경원,
하병문, 황순자
의원
(14명)

1. 제안(개정) 이유

생활임금의 적용대상 및 생활임금위원회 구성 등에 관한 사항을 명확히 하고 생활임금 적용 및 지급 시기를 조정하여 생활임금제도를 원활히 추진하고자 함.

2. 주요 내용

- 가. 생활임금을 “최저임금 이상으로서 주거, 교육, 문화 등 각 분야에서 근로자의 실질적인 삶의 질 향상이 가능하도록 대구광역시의 지역적 특성을 고려하여 결정되는 임금”으로 정의함.(안 제1조)
- 나. 생활임금 적용대상에 공공기관 자회사 소속 근로자를 추가하고, 시의 사무를 위탁받거나 시에 공사, 용역을 제공하는 기관·업체 및 공공기관과 자회사의 하수급인의 경우에는 시의 업무를 직접 수행하는 근로자로

그 대상을 명확히 하고,(안 제3조제1항)

다. 공공일자리 사업 등 최소생계비 지급을 목적으로 일시적으로 채용된 근로자 등은 제외하도록 함.(안 제3조제2항)

라. 생활임금위원회의 당연직 위원 중 ‘공공기관 관련 업무담당 실·국장’을 ‘예산 업무담당 부서장’으로 변경함.(안 제5조)

마. 생활임금위원회의 구성 및 생활임금 수준 결정, 고시 등 행정절차 이행에 따라 최초 생활임금의 적용 시기를 2023년 1월 1일에서 2024년 1월 1일로 변경함.(안 부칙 제2조)

바. 그 밖에 알기 쉬운 법령 정비기준 등에 따른 용어 및 조문 정비

3. 참고 사항

가. 관계법령: 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」

나. 예산조치: 관계부서와 협의 필요

다. 기 타: 신·구조문 대비표

대구광역시조례 제 호

대구광역시 생활임금 조례 일부개정조례안

대구광역시 생활임금 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “대구광역시”를 “생활임금의 지급을 통해 대구광역시”로, “등이 인간다운 삶을 보장 받을 수 있도록 기본적 생활이 가능한 임금 수준을 보장함으로써 근로자의 생활안정과 교육·문화·주거 등 각 분야에서의 실질적인”을 “등의 생활안정과”로 한다.

제2조제1호를 다음과 같이 하고, 같은 조 제2호 중 “대구광역시(이하 “시”라 한다)가”를 “시가”로 하며, 같은 조 제3호를 다음과 같이 한다.

1. “생활임금”이란 최저임금 이상으로서 주거, 교육, 문화 등 각 분야에서 근로자의 실질적인 삶의 질 향상이 가능하도록 대구광역시(이하 “시”라 한다)의 지역적 특성을 고려하여 결정되는 임금을 말한다.
3. “하수급인”이란 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」 제2조제5호에 해당하는 자를 말한다.

제3조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조 제1항(중전의 제목 외의 부분) 제2호 중 “공공기관”을 “공공기관 및 공공기관의 자회사”로 하며, 같은 조 제1항(중전의 제목 외의 부분) 제3호 중 “소속된”을 “소속된 근로자 중 시의 업무를 직접 수행하는”으로 하고, 같은 조 제1항(중전의 제목 외의 부분) 제4호를 다음과 같이 하며, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

4. 제3호의 기관 및 업체의 하수급인이 고용한 근로자 중 시의 업무를 직접 수행하는 근로자

② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 적용을 제외한다.

1. 공공일자리 사업 등 최소생계비 지원을 목적으로 일시적으로 채용된 근로자
2. 그 밖에 생활임금 이상의 임금을 받고 있는 근로자

제4조제1항 중 “위원회”를 “대구광역시 생활임금위원회”로 하고, 같은 조 제2항제4호 중 “기타”를 “그 밖에”로 하며, 같은 조 제3항 각 호 외의 부분 중 “심의하여야 한다”를 “심의한다”로 하고, 같은 항 제3호 중 “기타”를 “그 밖에”로 한다.

제5조제1항 후단을 삭제하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “공공기관 관련 업무담당 실·국장”을 “예산 업무담당 부서장”으로 한다.

제6조의 제목 “(위원회 운영)”을 “(위원회의 운영)”으로 하고, 같은 조 제7항 중 “「대구광역시 위원회 수당 및 여비 지급 조례」”를 “「대구광역시 각종 위원회 구성 및 운영 조례」”로 한다.

제7조제2항제3호 중 “기타”를 “그 밖에”로 한다.

조례 제5690호 대구광역시 생활임금 조례 제정조례 부칙 제2조를 삭제한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(적용례) 최초 생활임금 적용 및 지급은 2024년 1월 1일부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제1조(목적) 이 조례는 <u>대구광역시 소속 근로자 등이 인간다운 삶을 보장 받을 수 있도록 기본적 생활이 가능한 임금 수준을 보장함으로써 근로자의 생활안정과 교육·문화·주거 등 각 분야에서의 실질적인 삶의 질 향상에 기여하는 것을 목적으로 한다.</u></p> <p>제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.</p> <p>1. “생활임금”이란 <u>적용대상 근로자가 최소한의 인간다운 삶을 보장받을 수 있는 인간적, 문화적 생활이 가능한 임금을 말한다.</u></p> <p>2. “공공기관”이란 「지방공기업법」에 따라 <u>대구광역시(이하 “시”라 한다)가 설립한 공사·공단과 「대구광역시 출자·출연 기관의 운영에 관한 조례」 제2조에 따른 출자·출연 기관을 말한다.</u></p> <p>3. “하수급인”이란 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료</p>	<p>제1조(목적) ----- <u>생활임금의 지급을 통해 대구광역시 -----</u> ----- <u>등의 생활안정과 -----</u> ----- ----- ----- -----.</p> <p>제2조(정의) ----- -----.</p> <p>1. “생활임금”이란 <u>최저임금 이상으로서 주거, 교육, 문화 등 각 분야에서 근로자의 실질적인 삶의 질 향상이 가능하도록 대구광역시(이하 “시”라 한다)의 지역적 특성을 고려하여 결정되는 임금을 말한다.</u></p> <p>2. ----- ----- <u>시가</u> ----- ----- ----- -----.</p> <p>3. “하수급인”이란 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료</p>

징수 등에 관한 법률」 제2조제5호에 해당하는 자를 말한다.

제3조(적용대상) 생활임금의 적용 대상은 다음 각 호 중 대구광역시장(이하 “시장”이라 한다)이 대구광역시 생활임금위원회(이하 “위원회”라 한다)의 심의를 거쳐 결정한다.

1. (생략)
2. 공공기관 소속 근로자
3. 시로부터 그 사무를 위탁받거나 시에 공사, 용역 등을 제공하는 기관 및 업체에 소속된 근로자
4. 공공기관의 하수급인이 고용한 근로자

<신설>

제4조(위원회의 설치) ① 시장은 생

징수 등에 관한 법률」 제2조제5호에 해당하는 자를 말한다.

제3조(적용대상) ① -----

-----.

1. (현행과 같음)
2. 공공기관 및 공공기관의 자회사 -----
3. -----

----- 소속된 근로자 중 시의 업무를 직접 수행하는 -----

4. 제3호의 기관 및 업체의 하수급인이 고용한 근로자 중 시의 업무를 직접 수행하는 근로자

② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 적용을 제외한다.

1. 공공일자리 사업 등 최소생계비 지원을 목적으로 일시적으로 채용된 근로자
2. 그 밖에 생활임금 이상의 임금을 받고 있는 근로자

제4조(위원회의 설치) ① -----

활임금의 원활한 시행과 주요사항을 심의하기 위하여 위원회를 설치·운영한다.

② 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. ~ 3. (생략)

4. 기타 생활임금에 관한 중요사항으로서 시장이 필요하다고 인정하는 사항

③ 제2항제1호의 생활임금의 수준에 관한 사항은 다음 각 호의 내용을 고려하여 심의하여야 한다.

1. · 2. (생략)

3. 기타 생활임금 심의에 필요하다고 판단되는 사항

제5조(위원회의 구성) ① 위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함한 7명 이상 11명 이하의 위원으로 구성하되, 위원장과 부위원장은 위원 중에서 호선한다. 다만 제2항제1호 및 제2호에 해당하는 자는 위원장이 될 수 없다.

② 당연직 위원은 시 생활임금 업무담당 실·국장 및 공공기관 관련 업무담당 실·국장이 되고, 위촉직 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 시장이 위촉한다.

----- 대구광역시 생활임금 위원회-----.

② -----
-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

4. 그 밖에 -----

③ -----

- 심의한다.

1. · 2. (현행과 같음)

3. 그 밖에 -----

제5조(위원회의 구성) ① -----

----- . <후단 삭제>

② -----
----- 예산 업무담당 부서장-----

-----.

1. ~ 4. (생략)

③ (생략)

제6조(위원회 운영) ① ~ ⑥ (생략)

⑦ 위원회의 회의 등에 참석하는 위원에 대하여는 「대구광역시 위원회 수당 및 여비 지급 조례」에 따라 예산의 범위에서 수당 및 여비를 지급할 수 있다.

제7조(생활임금의 결정 등) ① (생략)

② 시장은 위원회의 심의를 통해 생활임금을 결정하고, 다음 각 호의 사항을 포함하여 매년 12월 31일까지 고시하여야 한다.

1. · 2. (생략)

3. 기타 생활임금의 개선에 대한 사항 등 시민이 알아야 한다고 판단되는 사항

③ (생략)

조례 제5690호 대구광역시 생활임금
조례 제정조례 부칙

제2조(경과규정) 제1조의 규정에도 불구하고, 최초 생활임금 적용은 2023년 1월 1일부터 적용한다.

1. ~ 4. (현행과 같음)

③ (현행과 같음)

제6조(위원회의 운영) ① ~ ⑥ (현행과 같음)

⑦ -----
----- 「대구광역시 각종 위원회 구성 및 운영 조례」-----

-----.

제7조(생활임금의 결정 등) ① (현행과 같음)

② -----

-----.

1. · 2. (현행과 같음)

3. 그 밖에 -----

③ (현행과 같음)

조례 제5690호 대구광역시 생활임금
조례 제정조례 부칙

<삭제>

관 계 법 령

□ 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수에 관한 법률

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “보험”이란 「고용보험법」에 따른 고용보험 또는 「산업재해보상보험법」에 따른 산업재해보상보험을 말한다.
2. “근로자”란 「근로기준법」에 따른 근로자를 말한다.
3. “보수”란 「소득세법」 제20조에 따른 근로소득에서 대통령령으로 정하는 금품을 뺀 금액을 말한다. 다만, 제13조제1항제1호에 따른 고용보험료를 징수하는 경우에는 근로자가 휴직이나 그 밖에 이와 비슷한 상태에 있는 기간 중에 사업주 외의 자로부터 지급받는 금품 중 고용노동부장관이 정하여 고시하는 금품은 보수로 본다.
4. “원수급인”이란 사업이 여러 차례의 도급에 의하여 행하여지는 경우에 최초로 사업을 도급받아 행하는 자를 말한다. 다만, 발주자가 사업의 전부 또는 일부를 직접 하는 경우에는 발주자가 직접 하는 부분(발주자가 직접 하다가 사업의 진행경과에 따라 도급하는 경우에는 발주자가 직접 하는 것으로 본다)에 대하여 발주자를 원수급인으로 본다.
5. “하수급인”이란 원수급인으로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자와 그 자로부터 그 사업의 전부 또는 일부를 도급받아 하는 자를 말한다.
6. “정보통신망”이란 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」에 따른 정보통신망을 말한다.
7. “보험료등”이란 보험료, 이 법에 따른 가산금·연체금·체납처분비 및 제26조에 따른 징수금을 말한다.