

대구광역시 장애인 차별금지 및 인권증진에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	6394
----------	------

제출연월일 : 2022. 9.

제 출 자 : 대구광역시장

1. 개정 이유

행정안전부의 위원회 정비 지침('22. 7월)에 따라 대구광역시 장애인 차별금지 및 인권보장위원회의 기능을 성격과 기능이 유사한 장애인복지위원회에서 통합 운영할 수 있도록 함으로써 위원회 운영의 효율성을 도모하고자 함

2. 주요내용

- 가. 장애인 차별금지 및 인권보장위원회 설치를 강행 규정에서 임의 규정으로 변경(안 제15조제1항)
- 나. 장애인 차별금지 및 인권보장위원회의 기능을 장애인복지위원회에서 통합 운영할 수 있도록 규정 신설(안 제15조제2항)
- 다. 장애인 차별금지 및 인권보장위원회 관련 규정 삭제(안 제17~23조)
- 라. 그 밖에 알기쉬운 법령 정비기준 등에 따른 조문 정비

3. 참고사항

- 가. 신구조문 대비표 : 붙임 참조
- 나. 관계법령 : 「지방자치법」 등(※붙임)
- 다. 예산조치 : 별도조치 필요 없음
- 라. 합 의 : 해당사항 없음

마. 기타사항

1) 입법예고

가) 예고기간 : 2022. 8. 10. ~ 2022. 8. 30.(20일간)

나) 예고결과 : 의견 없음

2) 규제심사 : 심사대상 규제사무 없음

3) 부패영향평가 : 개선의견 없음

4) 갑질영향심사 : 개선의견 없음

5) 성별영향평가 : 개선의견 없음

6) 비용추계서 : 미첨부사용서 불임

대구광역시조례 제 호

대구광역시 장애인 차별금지 및 인권증진에 관한 조례 일부개정조례안

대구광역시 장애인 차별금지 및 인권증진에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제4항 중 “기타”를 “그 밖의”로 한다.

제7조제1항 중 “변경하고자 할”를 “변경하려는”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “변경할 시에는”을 “변경하려면”으로 하며, 같은 조 제3항 중 “반영”을 “이를 반영”으로 한다.

제12조의 제목 “(인권침해 예방 및 권리구제 지원 등)”을 “(인권침해·범죄피해 예방 및 권리구제 지원 등)”으로 하고, 같은 조 제5호를 제6호로 하며, 같은 조에 제5호를 다음과 같이 신설한다.

5. 장애인에 대한 범죄피해 예방 및 범죄피해 장애인 보호·치료를 위한 신고의무자, 수사기관, 의료기관, 장애인 관련 기관 등 관계기관 간의 협력에 관한 사항

제15조 앞에 “제3장 대구광역시 장애인 차별금지 및 인권보장위원회”를 삭제한다.

제15조를 다음과 같이 한다.

제15조(위원회) ① 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 시장의 자문에 응하고, 심의하기 위하여 시장 소속으로 대구광역시 장애인 차별금지 및 인권보장위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둘 수 있다.

② 제1항에 따른 위원회의 기능은 「대구광역시 장애인복지위원회 설치 및 운영에 관한 조례」에 따른 대구광역시 장애인복지위원회에서 통합하여 운영할 수 있다.

제17조부터 제23조까지를 각각 삭제한다.

부 칙

이 조례는 2023년 3월 1일부터 시행한다. 다만, 제12조의 개정규정은 공포한 날부터 시행한다.

신구조문대비표

현 행	개 정 안
제3조(책무) ① ~ ③ (생략)	제3조(책무) ① ~ ③ (현행과 같음)
④ 시는 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 기본계획, 시행계획, 정책개발, <u>기타</u> 사업 추진 등에 관한 사항을 매년 의회에 보고하고, 그 내용을 대구광역시 인터넷 홈페이지(이하 "시 홈페이지"라 한다)에 공표하여야 한다.	④ ----- ----- ----- <u>그 밖의</u> ----- ----- ----- -----.
제7조(기본계획의 수립절차) ① 시장은 기본계획을 결정하거나 <u>변경하고자 할</u> 경우에는 사전에 시 홈페이지에 공고절차 등을 거쳐 장애인 및 장애인 관련 단체를 비롯한 시민의 의견을 수렴하여야 한다.	제7조(기본계획의 수립절차) ① ----- <u>변경하려는</u> ----- ----- ----- ----- -----.
② 기본계획을 결정하거나 <u>변경할 시에는</u> 대구광역시 장애인 차별금지 및 인권보장위원회의 심의를 받아야 한다.	② ----- <u>변경하려면</u> ----- ----- -----.
③ 시장은 장애인 차별금지 및 인권보장에 관련이 되는 주요계획을 수립하거나 변경할 때에는 기본계획에 <u>반영</u> 하여야 한다.	③ ----- ----- ----- ----- <u>이를 반영</u> -----.

④ (생략)

제12조(인권침해 예방 및 권리구제 지원 등) 시장은 장애인에 대한 인권침해를 예방하고, 적절한 권리구제를 위하여 다음 각 호의 사항을 시행할 수 있다.

1. ~ 4. (생략)

<신설>

5. (생략)

제3장 대구광역시 장애인 차별금지
및 인권보장위원회

제15조(목적) 시는 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 사항을 자문, 심의하기 위하여 대구광역시 장애인 차별금지 및 인권보장위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

③ 연임의 경우는 임기만료 15일 전까지 재위촉하고, 재위촉이 없는 경우는 해촉된 것으로 본다.

④ 보궐위원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 한다.

④ (현행과 같음)

제12조(인권침해·범죄피해 예방 및 권리구제 지원 등) -----

-----.

1. ~ 4. (현행과 같음)

5. 장애인에 대한 범죄피해 예방 및 범죄피해 장애인 보호·치료를 위한 신고의무자, 수사기관, 의료기관, 장애인 관련 기관 등 관계기관 간의 협력에 관한 사항

6. (현행 제5호와 같음)

<삭제>

제15조(위원회) ① 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 시장의 자문에 응하고, 심의하기 위하여 시장 소속으로 대구광역시 장애인 차별금지 및 인권보장위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둘 수 있다.

② 제1항에 따른 위원회의 기능은 「대구광역시 장애인복지위원회 설치 및 운영에 관한 조례」에 따른 대구광역시 장애인복지위원회

⑤ 위촉위원이 금고이상의 형을 받거나, 장기간 불출석 등의 사유로 위원으로서 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정될 때에는 해촉할 수 있다.

제17조(구성) ① 위원회는 위원장을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 행정부시장이 되고, 부위원장은 위촉직 위원 중에서 호선하며, 위원은 당연직 위원과 위촉직 위원으로 한다.

③ 당연직위원은 행정부시장, 복지국장으로 하고, 시장은 필요하다고 인정하는 경우 시소속기관의 공무원을 위원으로 참여하도록 한다.

④ 위촉직 위원은 다음 각 호에 해당하는 장애인 차별과 인권에 대해서 학식과 경험이 풍부한 자를 위촉하도록 하되 장애인을 과반수 이상 포함하여야 한다.

1. 장애인단체
2. 시민단체
3. 법조계
4. 학계 전문가
5. 대구광역시의회 소관 상임위원

에서 통합하여 운영할 수 있다.

<삭 제>

회에서 추천하는 외부전문가

6. 그 밖에 시장이 위원으로 위촉
함이 적당하다고 인정하는 자

제18조(위원의 임기) ① 당연직 위
원의 임기는 그 직에 재직하는 기
간으로 한다.

② 위촉직 위원에 임기는 2년으로
하되, 연임할 수 있다.

③ 연임의 경우는 임기만료 15일
전까지 재위촉하고, 재위촉이 없
는 경우는 해촉된 것으로 본다.

④ 보궐위원의 임기는 전임자의
남은 기간으로 한다.

⑤ 위촉직 위원이 「사회복지사업
법」 제7조제3항에 해당하는 경우
거나, 장기간 불출석 등의 사유로
위원으로서 직무를 수행하는데 부
적당하다고 인정될 때에는 해촉할
수 있다.

제19조(위원장 등의 직무) ① 위원
장은 위원회를 대표하며, 위원회
회무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고
위원장이 부득이한 사유로 직무를
수행할 수 없을 때 그 직무를 대
행한다.

제20조(회의) ① 위원회 정기회의는

<삭 제>

<삭 제>

<삭 제>

매년 1월에 개최하며, 임시회의는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우와 재적위원 3분의 1 이상의 요구가 있을 때에 소집한다.

② 위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제21조(간사 및 서기) ① 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사와 서기를 두되, 간사는 장애복지업무 담당 과장이 되고, 서기는 장애인 지원업무 담당 사무관이 된다.

② 간사는 위원회의 회의에서 발언할 수 있으며 위원회의 사무를 처리하고 서기는 간사를 보좌한다.

제22조(관계기관 등의 협조) 위원회는 사무를 처리하기 위하여 필요한 때에는 관계기관의 임직원 또는 관계전문가를 위원회에 출석하게 하여 의견을 청취하거나 자료제공 등의 협조를 요청할 수 있다.

제23조(수당 등) 이 조례에 정한 위원회에 출석하는 위원 중 공무원

<삭 제>

<삭 제>

<삭 제>

이 아닌 위원에 대하여는 「대구광역시 각종 위원회 구성 및 운영 조례」가 정하는 바에 따라 예산의 범위에서 수당과 여비를 지급할 수 있다.

관 계 법 령

□ 지방자치법

제130조(자문기관의 설치 등) ① 지방자치단체는 소관 사무의 범위에서 법령이나 그 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 자문기관(소관 사무에 대한 자문에 응하거나 협의, 심의 등을 목적으로 하는 심의회, 위원회 등을 말한다. 이하 같다)을 설치·운영할 수 있다.

② 자문기관은 법령이나 조례에 규정된 기능과 권한을 넘어서 주민의 권리를 제한하거나 의무를 부과하는 내용으로 자문 또는 심의 등을 하여서는 아니 된다.

③ 자문기관의 설치 요건·절차, 구성 및 운영 등에 관한 사항은 대통령령으로 정한다. 다만, 다른 법령에서 지방자치단체에 둘 수 있는 자문기관의 설치 요건·절차, 구성 및 운영 등을 따로 정한 경우에는 그 법령에서 정하는 바에 따른다.

④ 지방자치단체는 자문기관 운영의 효율성 향상을 위하여 해당 지방자치단체에 설치된 다른 자문기관과 성격·기능이 중복되는 자문기관을 설치·운영해서는 아니 되며, 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 성격과 기능이 유사한 다른 자문기관의 기능을 포함하여 운영할 수 있다.

⑤ 지방자치단체의 장은 자문기관 운영의 효율성 향상을 위한 자문기관 정비계획 및 조치 결과 등을 종합하여 작성한 자문기관 운영현황을 매년 해당 지방의회에 보고하여야 한다.

□ 장애인복지법

제13조(지방장애인복지위원회) ① 장애인복지 관련 사업의 기획·조사·실시 등을 하는데에 필요한 사항을 심의하기 위하여 지방자치단체에 지방장애인복지위원회를 둔다.

② 제1항의 지방장애인복지위원회를 조직·운영하는 데에 필요한 사항은 대통령령으로 정하는 기준에 따라 지방자치단체의 조례로 정한다.

대구광역시 장애인 차별금지 및 인권증진에 관한 조례 일부개정조례안 비용추계서 미첨부사유서

1. 재정수반 요인 : 해당 없음

2. 미첨부 근거 규정

「대구광역시 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제5항제1호(예상되는 비용이 연평균 1억원 미만이거나 한시적인 경비로서 총 3억원 미만인 경우)에 해당함

3. 미첨부 사유

이 개정안은 대구광역시 장애인 차별금지 및 인권보장위원회의 기능을 성격과 기능이 유사한 대구광역시 장애인복지위원회에서 통합 운영하기 위하여 일부개정하는 사항으로, 비용 발생이 없으므로 미첨부 1호 사유에 해당함

4. 작성자 : 복지국 장애인복지과장 김 외 철