

대구광역시교육감 소속 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

# 검 토 보 고

## 1. 검토 과정

- 제 출 자 : 대구광역시교육감
- 회부일자 : 2021년 7월 5일
- 검토기간 : 2021년 7월 5일 ~ 7월 13일

## 2. 주요 내용

- 대구창의융합교육원의 영재·연수부의 기능 확대 및 업무량 증가를 반영하여 해당 부서장 직위를 현 5급 상당 교육연구관에서 4급 상당 교육연구관으로 조정하고자 함

## 3. 참고 사항

- 신·구조문 대비표 : <붙임 1>
- 관계법령 : <붙임 2>
- 입법예고 : 2021년 6월 11일 ~ 6월 21일 (의견 없음)

## 4. 검토 의견

- 본 개정조례안은 2021. 9. 1.자로 대구창의융합교육원의 영재·연수부장의 직위를 현재의 5급 상당 교육연구관에서 4급 상당 교육연구관으로 변경하고자 하는 것임

## ○ 주요 내용으로는

- ▶ **안 별표3**에서, 특정직의 일반직 4급 상당 이상 장학관·교육연구관의 정원을 29명에서 30명으로 1명 증원하고, 일반직 5급 상당 이하 장학관·교육연구관 및 장학사·교육연구사를 225명에서 224명으로 1명 감원함

### 【정원 조정 내역】

구 분		변경 전 (A)	변경 후 (B)	증감 (C=B-A)	비고
특 정 직	일반직 4급 상당 이상 장학관·교육연구관	29명	30명	1명 증	안 별표3
	일반직 5급 상당 이하 장학관·교육연구관 및 장학사·교육연구사	225명	224명	1명 감	안 별표3

## ○ 검토 결과

- ▶ **본 개정조례안**은, 수학·정보 교육의 강화 및 메이커교육 기능 신설 등으로 영재·연수부의 기능이 확대되고 업무량이 증가한 것을 반영하여 「지방교육행정기관의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제3조 제1항에 따라 영재·연수부장의 직급을 현 5급 상당 교육연구관에서 4급 상당 교육연구관으로 조정하고자 하는 것으로 조례 개정에 이견이 없음
- ▶ **또한**, 대구창의융합교육원 내 교육기획부 등 4부 중 영재·연수부장의 직급만 현재 5급 상당인 점을 감안하면 부서 간 균형적인 인력배치와 원활한 업무 추진을 위해서도 합리적인 조정이라고 사료됨

- ▶ 다만, 영재·연수부의 기능 확대 및 업무량 증가에 따라 부서장의 직급이 상향 조정되는 만큼 영재·연수부를 비롯한 대구창의융합교육원은 향후 학생 및 학부모, 교직원에 대해 안정적이고 전문적인 교육서비스를 제공하기 위해 더욱 노력하여야 할 것임
- 이상으로 대구광역시교육감 소속 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안의 검토보고를 마치겠습니다.

## &lt;붙임 1&gt;

## 신·구조문대비표

현행						개정안					
[별표 3] 지방공무원의 정원관리 단위기관별 직급별 정원(제4조 관련)						[별표 3] 지방공무원의 정원관리 단위기관별 직급별 정원(제4조 관련)					
직종별	단위기관별 직급별	총계	본청 (사무관 포함)	교육 지원청	공립 각급 학교	직종별	단위기관별 직급별	총계	본청 (사무관 포함)	교육 지원청	공립 각급 학교
총 계		2,843				총 계		2,843			
정무직	정무직 계	1	1			정무직	정무직 계	1	1		
	교육감	1	1				교육감	1	1		
일반직	일반직 계	2,579				일반직	일반직 계	2,579			
	3급	7	7				3급	7	7		
	4급	22	19	3			4급	22	19	3	
	5급 이하	2,548					5급 이하	2,548			
	전문경력관	2					전문경력관	2			
연구직	연구직 계	7				연구직	연구직 계	7			
	연구사	7					연구사	7			
별정직	별정직 계	2				별정직	별정직 계	2			
	5급 상당 이하	2					5급 상당 이하	2			
특정직	특정직 계	254				특정직	특정직 계	254			
	일반직 4급 상당 이상 장학관·교육연구관	29	22	7			일반직 4급 상당 이상 장학관·교육연구관	30	23	7	
	일반직 5급 상당 이하 장학관·교육연구관 및 장학사·교육연구사	225					일반직 5급 상당 이하 장학관·교육연구관 및 장학사·교육연구사	224			

## <붙임 2>

# 관 계 법 령

### 「지방교육행정기관의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」

제3조(기구와 정원의 관리목표) ① 교육감은 지방교육행정기관의 행정기구(이하 “기구”라 한다)와 지방공무원의 정원(이하 “정원”이라 한다)을 관리할 때 다음 각 호의 기준에 따라야 한다.

1. 소관 사무를 효율적으로 수행할 수 있도록 지역 여건, 업무의 성질과 양 등에 따라 정원을 적정하게 관리하여야 한다.
2. 지방교육행정기관의 조직은 서로 기능이 중복되지 않도록 하며, 종합적이고 체계적으로 편성하여야 한다.
3. 지방교육행정기관의 기능과 업무량이 변경되는 경우에는 그에 따라 지방교육행정기관의 조직과 정원도 조정하여야 한다.
4. 학교와 교육 수요자 등에 대한 현장지원을 하기에 쉽고 적합하도록 조직 체계를 구성하여야 한다.

② 교육감은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조제2항에 따른 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자에 대해서는 정원으로 책정하여 인력을 배치하여야 한다.

제15조(정원의 관리) ① 교육감은 조직 간 균형 있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원의 종류별·직급별 정원책정기준을 해당 시·도의 조례로 정한다.

② 교육감은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원 및 감축 현황을 조사·확인하여야 하고, 그 조사·확인 결과를 기관별·기구별·종류별·직렬별·직급별로 종합하여 작성한 후 다음 달 말일까지 교육부장관에게 보고하여야 한다.

③ 교육감은 새로운 증원 수요가 발생한 경우에는 지방교육재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 시·도 교육청의 정원의 범위에서 정원을 자체조정하여야 한다. 이 경우 조정의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소한 분야의 인력
2. 유사하거나 중복된 기구 또는 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인이나 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

제15조의2(정원 책정의 승인) ① 교육감은 일반직 3급 이상의 정원을 책정하려는 경우(정원 증가가 없는 경우 및 직렬 변경의 경우는 제외한다)에는 미리 교육부장관의 승인을 받아야 한다. 이 경우 교육감은 정원 책정의 적정성 및 해당 직위의 직무 분석에 관한 자료와 그 밖에 교육부장관이 요구하는 자료를 첨부하여 교육부장관에게 제출하여야 한다.

② 교육감은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 직위에 보직될 수 있는 교육전문직원(「교육공무원법」 제2조제2항에 따른 교육전문직원으로서 교육감에 소속된 교육전문직원을 말한다. 이하 같다)의 정원을 책정하려는 경우(정원 증가가 없는 경우는 제외한다)에는 미리 교육부장관의 승인을 받아야 한다. 이 경우 교육감은 정원 책정의 적정성 및 해당 직위의 직무 분석에 관한 자료와 그 밖에 교육부장관이 요구하는 자료를 첨부하여 교육부장관에게 제출하여야 한다.

1. 본청의 과장·담당관(각각 일반직 3급 이상 및 이에 상당하는 공무원이 보직되는 직위로 한정한다) 이상
2. 국을 설치할 수 있는 교육지원청의 교육장
3. 직속기관의 부서장(일반직 3급 이상 및 이에 상당하는 공무원이 보직되는 직위로 한정한다) 이상

제20조(정원의 규정) ① 시·도 교육청에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 시·도의 조례로 정한다.

1. 법 제29조의3제1항에 따른 시·도의회 사무처 정원
2. 본청, 교육지원청, 직속기관, 교육지원청 소속 기관 및 공립의 각급 학교 정원(제3호에 따른 정원은 제외한다)
3. 교육전문직원의 정원

② 제13조에 따른 단위기관별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 종류별·직급별로 구분하여 해당 시·도의 조례로 정한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제13조제2항에 따른 단위기관별로 해당 시·도의 교육규칙으로 정한다.

1. 5급 이하 직급별 정원
2. 「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관의 정원
3. 일반직 5급 이하 및 이에 상당하는 공무원으로 보직되는 직위에 보하는 교육전문직원의 정원

③ 교육감은 제2항에 따른 정원의 범위에서 공무원을 임용하거나 임용제청하여야 한다. 다만, 상위직급에 결원이 생긴 경우에는 그 결원의 범위에서 같은 직렬의 직근 하위직급을 임용하거나 임용제청할 수 있다.

④ 직렬별 정원(「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관의 경우에는 같은 영 제4조제1항에 따른 직위군별 정원을 말한다)은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제13조제2항에 따른 단위기관별로 해당 시·도의 교육규칙으로 정한다.

### 「대구광역시교육감 소속 지방공무원 정원 조례」

제1조(목적) 이 조례는 「지방교육자치에 관한 법률」 제33조와 「지방교육행정기관의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제13조, 제15조제1항, 제15조의2, 제18조, 제20조의 규정에 의하여 대구광역시교육감 소속으로 두는 지방공무원의 정원에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정원의 총수) 대구광역시교육청에 두는 지방공무원 정원의 총수는 2,843명으로 하고, 그 내역은 다음 각 호와 같다.

1. 삭제
2. 본청, 교육지원청, 직속기관 및 공립의 각급 학교 정원(제3호에 따른 정원은 제외한다) : 2,589명
3. 교육전문직원의 정원 : 254명

제3조(정원채정기준) ① 지방공무원의 종류별 정원채정기준은 별표 1과 같다.

② 지방공무원의 직급별 정원채정기준은 별표 2와 같다.

제4조(정원관리의 단위기관별·직급별 정원) 본청, 교육지원청 및 공립의 각급 학교 등 정원관리의 단위기관별로 두는 직급별 정원은 별표 3과 같다. 다만, 5급 이하 및 그에 상응하는 직급별 정원은 규칙으로 정한다.

제5조(직렬별 정원) 본청, 교육지원청 및 공립의 각급 학교 등 정원 관리의 단위기관별로 두는 직렬별 정원은 규칙으로 정한다.