

대구광역시 양성평등 기본 조례 일부개정조례안

(김재우 의원 대표발의)

의안 번호	5836
----------	------

발의 연월일 : 2020. 10. 26.

발 의 의 원 : 김재우 의원

배지숙 의원

이시복 의원

이영애 의원

김지만 의원

윤기배 의원

이만규 의원

전경원 의원

1. 제안이유

가. 「양성평등 기본법」 및 같은 법 시행령의 개정사항을 반영

나. 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완

2. 주요내용

가. 양성평등 정책을 심의하는 여성행복위원회의 설치 근거법령을 명시(안 제7조제1항)

나. 여성행복위원회의 기능에 구·군 소관 위원회의 위촉직위원 특정성별 40% 미달성 제외사유 심의 기능을 신설(안 제7조제2항)

다. 양성평등주간이 9월 1일부터 9월 9일까지로 변경됨에 따라 개정사항을 반영(안 제24조제1항)

3. 참고사항

가. 친구조문 대비표 : 붙임 참조

나. 관계법령 : 「양성평등 기본법」 제11조의2 등(붙임 참조)

다. 예산조치 : 별도조치 필요없음

대구광역시조례 제 호

대구광역시 양성평등 기본 조례 일부개정조례안

대구광역시 양성평등 기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제1항 중 “양성평등 정책”을 “법 제11조의2에 따라 양성평등 정책”으로 하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “자문에 응한다”를 “심의·자문한다”로 하며, 같은 항 제6호를 제7호로 하고, 같은 항에 제6호를 다음과 같이 신설한다.

6. 법 제21조제2항제2호에 따라 시·도위원회의 의결을 거치도록 한 사항

제24조제1항 중 “7월 1일부터 7월 7일”을 “9월 1일부터 9월 7일”로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제24조제1항의 개정 규정은 2021년 1월 1일부터 시행한다.

신구조문 대비표

현 행	개 정 안
제7조(위원회의 설치) ① 시장은 <u>양성평등 정책</u> 에 관한 중요사항을 심의·자문하기 위하여 대구광역시여성행복위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.	제7조(위원회의 설치) ① ----- <u>법제11조의2에 따라 양성평등 정책</u> -----
② 위원회는 다음 각 호의 사항에 대하여 <u>자문에 응한다</u> .	② ----- ----- <u>심의·자문한다</u> .
1.~ 5. (생략)	1.~ 5. (현행과 같음)
<u><신 설></u>	6. <u>법 제21조제2항제2호에 따라 시·도위원회의 의결을 거치도록 한 사항</u>
6. 그 밖에 양성평등 실현을 위하여 필요한 사항	7. (현행 제6호와 같음)
③ (생략)	③ (현행과 같음)
제24조(양성평등주간 행사) ① 시장은 법 제38조에 따라 매년 <u>7월 1일부터 7월 7일까지</u> 양성평등주간을 운영한다.	제24조(양성평등주간 행사) ① ----- <u>9월 1일부터 9월 7일</u> -----
② (생략)	② (현행과 같음)
1.~ 4.(생략)	1.~ 4.(현행과 같음)

관 계 법 령

□ 양성평등 기본법

제11조의2(시·도 양성평등위원회) 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도(이하 “시·도”라 한다)는 조례로 정하는 바에 따라 시·도의 양성평등정책에 관한 중요사항을 심의·조정하기 위하여 양성평등위원회(이하 “시·도위원회”라 한다)를 둘 수 있다. 다만, 시·도위원회의 기능을 담당하기에 적합한 다른 위원회가 있는 경우에는 해당 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 그 위원회가 시·도위원회의 기능을 대신하거나 시·도위원회의 기능을 포함하여 운영할 수 있다.

[본조신설 2020. 5. 19., 2020. 11. 20. 시행]

제21조(정책결정과정 참여) ① 국가와 지방자치단체는 정책결정과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 위원회(위원회, 심의회, 협의회 등 명칭을 불문하고 행정기관의 소관 사무에 관하여 자문에 응하거나 조정, 협의, 심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다. 이하 같다)를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 해당 분야 특정 성별의 전문인력 부족 등 부득이한 사유가 있다고 인정되어 다음 각 호의 구분에 따른 위원회의 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니하다. <개정 2020. 5. 19., 2020. 11. 20. 시행>

1. 국가 및 시·도가 구성하는 위원회: 실무위원회

2. 시·군·구가 구성하는 위원회: 시·도위원회

③ 국가와 지방자치단체는 매년 위원회의 성별 참여현황을 여성가족부장관에게 제출하여야 하고, 여성가족부장관은 위원회의 성별 참여현황을 공표하고 이에 대한 개선을 권고할 수 있다.

④ 국가와 지방자치단체는 관리직위에 여성과 남성이 균형있게 임용될 수 있도록 다음 각 호의 사항을 고려하여 해당 기관의 연도별 임용목표비율을 포함한 중장기 계획(이하 이 조에서 “관리직 목표제”라 한다) 등을 시행하여야 한다. <개정 2018. 3. 2.>

1. 직종·직급·고용형태별 남녀 직원 현황

2. 관리직 남녀 비율 현황

3. 남녀 직원 근속연수 현황

4. 승진 대상자 중 남녀의 승진 비율

5. 남녀 관리직에 대한 연도별 임용 목표 및 달성 시기

⑤ 공공기관의 장은 관리직 목표제 등을 시행하여야 하고, 해당 기관의 임원 임명 시 여성과 남성이 균형있게 임명될 수 있도록 노력하여야 한다.

제38조(여성의 날 등과 양성평등주간) ① 범국민적으로 양성평등 실현을 촉진하기 위하여 매년 3월 8일을 여성의 날로 하고, 대통령령으로 정하는 바에 따라 1년 중 1주간을 양성평등주간으로 한다. <개정 2018. 3. 2., 2019. 11. 26.>

② 우리나라 최초의 여성인권선언문이 발표된 날을 기념하기 위하여 매년 9월 1일을 여권통문(女權通文)의 날로 한다. <신설 2019. 11. 26.>

③ 제1항에 따른 양성평등주간 중 하루를 양성평등 임금의 날로 하고, 같은 날에 성별 임금 통계 등을 공표한다. <신설 2020. 5. 19.>

[제목개정 2020. 5. 19.]

□ 양성평등 기본법 시행령

제23조(양성평등주간 행사) ① 법 제38조에 따라 매년 9월 1일부터 9월 7일까지를 양성평등주간으로 한다.

② 국가, 지방자치단체 및 공공단체 등은 제1항에 따른 양성평등주간을 기념하기 위하여 각각 그 실정에 따라 다음 각 호의 행사를 실시한다.

1. 기념행사
2. 연구발표행사
3. 유공자 및 유공단체에 대한 격려
4. 대중매체 등을 통한 홍보
5. 그 밖에 양성평등 촉진 등에 대한 범국민적 관심을 높이기 위한 행사

<개정 2020. 8. 법제심사중, 2021. 1. 1.시행>