

대구광역시 적극행정 운영 조례 일부개정조례안

의안 번호	5832
----------	------

제출년월일 : 2020. 10. 26.

제 출 자 : 대구광역시장

1. 개정 이유

「지방공무원 적극행정 운영규정」의 개정사항을 반영하고, 우리 市 실정에 맞는 위원회를 운영하기 위해 현행 조례를 개정하고자 함

2. 주요내용

가. 위원회 명칭 변경 및 기능 구분(안 제3조)

1) (前) 적극행정지원위원회 → (後) 적극행정위원회

2) 대구광역시규제개혁위원회가 수행하던 적극행정 추진에 관한 사항의

심의·의결 기능을 대구광역시 적극행정위원회가 수행

나. 위원 임기 변경 : 2년 → 3년(안 제5조제1항)

다. 관련전문가 수당 지급 근거 마련(안 제9조제2항)

- 자문에 참여하는 관련전문가 등에게 수당 지급

라. 적극행정 유공자 포상 근거 마련(안 제10조)

- 유공 기관 또는 공무원 등 선발 및 포상

3. 참고사항

가. 신구조문대비표 : 붙임 참조

나. 관련법령 : 지방공무원 적극행정 운영규정 제10조 등(붙임)

다. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

라. 합 의 : 해당사항 없음

마. 기타사항

1) 입법예고

가) 예고기간 : 2020. 9. 21. ~ 10. 12.(21일간)

나) 예고결과 : 의견 없음

2) 규제심사 : 심사대상 아님

3) 성별영향평가 : 개선사항 없음

4) 부패영향평가 : 개선의견 없음

5) 갑질영향심사 : 개선의견 없음

6) 비용추계서 : 미첨부사유서 붙임

대구광역시조례 제 호

대구광역시 적극행정 운영 조례 일부개정조례안

대구광역시 적극행정 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조를 다음과 같이 한다.

제3조(적극행정위원회 설치 및 기능) 영 제10조제1항에 따라 적극행정 추진에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 대구광역시 적극행정위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

1. 영 제10조제1항제1호부터 제6호까지의 사항
2. 영 제13조제1항에 따른 적극행정 우수공무원 선발에 관한 사항
3. 영 제13조제2항에 따른 적극행정 우수공무원 선발 기준 및 절차 등에 관한 사항

제4조제1항 중 “지원위원회”를 각각 “위원회”로 하고, 같은 조 제2항 중 “대리한다”를 “대행한다”로 한다.

제5조제1항 중 “2년”을 “3년”으로 한다.

제6조제1항 각 호 외의 부분 중 “지원위원회”를 각각 “위원회”로 하고, 같은 조 제2항 전단 중 “지원위원회”를 각각 “위원회”로 한다.

제7조 중 “지원위원회의”를 “위원회”로 한다.

제8조 중 “지원위원회”를 “위원회”로 한다.

제9조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 항(종전의 제목 외의 부분) 중 “지원위원회”를 각각 “위원회”로 하며, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 시장은 제7조에 따라 관련전문가에게 자문하여 의견을 받은 경우에는 예산의 범위에서 「지방자치단체 예산편성 운영기준」에 따라 수당 등 필요한 경비를 지급할 수 있다.

제10조를 제11조로 하고, 같은 조(종전의 제10조) 중 “지원위원회”를 각각 “위원회”로 하며, 제10조를 다음과 같이 신설한다.

제10조(적극행정 포상) 시장은 매년 적극행정으로 모범적인 성과를 창출한 공로가 있는 기관 또는 공무원 등을 선발하여 「대구광역시 각종 포상운영 조례」에 따라 포상할 수 있다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 규정에 따라 적극행정 추진에 관한 사항에 대하여 대구광역시규제개혁위원회에서 심의·의결한 사항은 이 조례에 따른 대구광역시 적극행정위원회에서 심의·의결한 것으로 본다.

신·구조문대비표

현행	개정안
<p>제3조(적극행정 지원위원회) ① 영 제10조제1항에 따라 적극행정 추진에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위해 적극행정 지원위원회(이하 “지원위원회”라 한다)를 둔다.</p> <p>1. 영 제10조제1항제1호부터 제5호까지의 사항</p> <p>2. 영 제13조제1항에 따른 적극행정 우수공무원 선발</p> <p>② 제1항에 따른 지원위원회는 「대구광역시규제개혁위원회설치 및운영조례」에 따른 대구광역시 규제개혁위원회가 지원위원회의 기능을 대신할 수 있다. 이 경우 영 제10조제1항제2호 또는 제4호의 사항을 심의·의결할 때에는 관련 전문가의 의견을 들을 수 있다.</p> <p>제4조(위원장의 직무) ① 지원위원회의 위원장(이하 “위원장”이라 한다)은 지원위원회를 대표하고, 지원위원회의 업무를 총괄한다.</p>	<p>제3조(적극행정위원회 설치 및 기능) 영 제10조제1항에 따라 적극행정 추진에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 대구광역시 적극행정위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.</p> <p>1. 영 제10조제1항제1호부터 제6호까지의 사항</p> <p>2. 영 제13조제1항에 따른 적극행정 우수공무원 선발에 관한 사항</p> <p>3. 영 제13조제2항에 따른 적극행정 우수공무원 선발 기준 및 절차 등에 관한 사항</p> <p>제4조(위원장의 직무) ① 위원회-----위원회-----위원회-----.</p>

② 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 위원장이 미리 지명한 위원이 직무를 대리한다.

제5조(위원의 임기) ① 민간위원의 임기는 2년으로 하되, 한 번만 연임할 수 있다.

② (생략)

제6조(위원의 제척·기피·회피)

① 지원위원회의 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 지원위원회의 심의·의결에서 제척(除斥)된다.

1. ~ 4. (생략)

② 당사자는 위원에게 공정한 심의·의결을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우에는 지원위원회에 기피 신청을 할 수 있고, 지원위원회는 의결로 기피 여부를 결정한다. 이 경우 기피 신청의 대상인 위원은 그 의결에 참여할 수 없다.

③ (생략)

② -----

대행한다.

제5조(위원의 임기) ① -----
----- 3년-----
-----.

② (현행과 같음)

제6조(위원의 제척·기피·회피)

① 위원회-----
----- 위
원회-----
-----.

1. ~ 4. (현행과 같음)

② -----

----- 위원회-----
----- 위원회-----
-----.

-----.

③ (현행과 같음)

제7조(의견청취) 지원위원회의는 심의와 관련하여 관계공무원, 이해관계인 및 관련전문가로 하여금 위원회에 출석하여 발언하게 할 수 있으며, 필요한 협조를 요청할 수 있다.

제8조(간사) 지원위원회의 사무를 처리하기 위해 간사를 1명 두되, 간사는 영 제6조에 따라 지정된 적극행정 전담부서의 장으로 한다.

제9조(수당 등) 지원위원회에 출석한 위원 등에 대해서는 예산의 범위에서 수당과 여비를 지급할 수 있다. 다만, 공무원인 위원이 그 소관업무와 직접적으로 관련되어 지원위원회에 출석하는 경우는 그렇지 않다.

<신 설>

<신 설>

제7조(의견청취) 위원회-----

-----.

제8조(간사) 위원회-----

-----.

제9조(수당 등) ① 위원회-----

-----.

----- 위원회-----
-----.

② 시장은 제7조에 따라 관련전문가에게 자문하여 의견을 받은 경우에는 예산의 범위에서 「지방자치단체 예산편성 운영기준」에 따라 수당 등 필요한 경비를 지급할 수 있다.

제10조(적극행정 포상) 시장은 매년 적극행정으로 모범적인 성과를 창출한 공로가 있는 기관 또는 공무

<p>제10조(운영세칙) 이 조례에서 규정 한 사항 외에 <u>지원위원회</u>의 운영 에 필요한 사항은 <u>지원위원회</u>의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.</p>	<p><u>원 등을 선발하여 「대구광역시 각종 포상운영 조례」에 따라 포 상할 수 있다.</u></p> <p>제11조(운영세칙) ----- ----- <u>위원회</u>----- ----- <u>위원회</u>----- -----.</p>
---	--

관 계 법 령

□ 지방공무원 적극행정 운영규정

제10조(적극행정위원회 등) ① 지방자치단체의 장의 적극행정 추진에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위해 조례로 정하는 바에 따라 지방자치단체에 적극행정위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다. <개정 2020. 8. 25.>

1. 제7조에 따른 적극행정 실행계획의 수립에 관한 사항
2. 제12조에 따라 공무원이 위원회에 직접 의견 제시를 요청한 사항
3. 제13조에 따른 적극행정 우수공무원 선발 기준 및 절차 등에 관한 사항
4. 사전컨설팅 요청 내용이 주민생활에 미치는 영향이 크거나 여러 이해관계자와 관련 되는 등 신중한 검토가 필요하여 해당 지방자치단체의 감사기구의 장이 자문한 사항
5. 제15조제6항에 따른 면책 건의에 관한 사항
6. 그 밖에 적극행정 과제 발굴 등 적극행정 관련 정책의 수립·추진에 관한 사항

제13조(적극행정 우수공무원 선발 등) ① 지방자치단체의 장은 반기별로 위원회의 심의·의결을 거쳐 소속 공무원 중에서 적극행정 우수공무원을 선발해야 한다. <개정 2020. 8. 25.>

② 지방자치단체의 장은 제1항에 따른 적극행정 우수공무원을 선발하기 위한 기준 및 절차 등에 관한 사항을 정하려는 경우 위원회의 심의·의결을 거쳐야 한다. <개정 2020. 8. 25.>

③ 교육부장관 또는 행정안전부장관은 적극행정으로 모범적인 성과를 창출한 공로가 있는 지방자치단체나 공무원을 선정 또는 선발하여 포상하거나 포상금을 지급할 수 있다. <신설 2020. 8. 25.>

④ 제3항에 따른 지방자치단체의 선정 또는 공무원 선발에 관한 사항은 교육부장관 또는 행정안전부장관이 정한다. <신설 2020. 8. 25.>

□ 적극행정 운영조례(표준안)

제5조(위원의 신분보장) ① 영 제11조제1항에 따른 민간위원의 임기는 3년으로 하되, 한 번만 연임할 수 있다.

② ○○시장(*도지사·군수·구청장·교육감)은 민간위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 위원을 해촉(解囑)할 수 있다.

1. 심신장애로 인하여 직무를 수행할 수 없게 된 경우
2. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우
3. 직무태만, 품위손상이나 그 밖의 사유로 위원으로 적합하지 않다고 인정되는 경우
4. 제6조제1항 각 호의 어느 하나에 해당함에도 불구하고 회피하지 않은 경우

대구광역시 적극행정 운영 조례 일부개정조례안 비용추계서 미첨부 사유서

1. 제정수반 요인

- 수당 등의 지급(안 제9조제2항)
 - 적극행정 관련전문가로부터 자문을 받은 경우 수당 등 지급

2. 미첨부 근거 규정

「대구광역시 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제5항제1호(예상되는 비용이 연평균 1억원 미만이거나 한시적인 경비로서 총 3억원 미만인 경우)에 해당함

3. 미첨부 사유

본 개정안은 「지방공무원 적극행정 운영규정」의 개정사항을 조례에 반영하고, 현행 조례를 보완하는 것으로 비용발생이 연평균 1억원 미만에 해당하므로 미첨부 1호 사유에 해당함

4. 작성자 : 기획조정실 지역혁신담당관 박용우

