

# 대구광역시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	5646
----------	------

제출연월일 : 2020. 4. 9.

제 출 자 : 대구광역시장

## 1. 제안(개정)이유

상위법령(지방공무원 복무규정) 개정에 따라 중복조항 삭제 및 표준안을 재적용하며, 장기재직특별휴가 일수를 상향 조정하고자 함.

## 2. 주요 내용

가. 지방공무원 복무조례 표준안 수정사항 반영 (안 제14조 및 별표 4)

나. 상위 법령과 중복되는 조항 삭제 (안 제16조제2항)

다. 장기재직특별휴가 일수 상향 조정 (안 제16조제7항)

1) 10년 이상 20년 미만 재직한 공무원: 10일

2) 20년 이상 30년 미만 재직한 공무원: 20일

3) 30년 이상 재직한 공무원: 20일

4) 제1호부터 제3호까지 사용하지 아니하고 남은 휴가일수는 이월하여 사용할 수 있음

## 3. 참고 사항

가. 신구조문 대비표 : 붙임 참조

나. 관계법령 : 붙임 참조

다. 예산조치 : 별도조치 필요없음

라. 합 의 : 해당사항 없음

마. 기타사항

1) 입법예고

가) 예고기간 : 2020. 3. 2. ~ 3. 23.(22일간)

나) 예고결과 : 의견없음

- 2) 규제심사 : 대상 없음
- 3) 성별영향평가 : 해당사항 없음
- 4) 부패영향평가 : 원안 동의
- 5) 갑질영향심사 : 원안 동의
- 6) 비용추계서 : 미첨부사유서 불임

## 대구광역시조례 제 호

# 대구광역시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

대구광역시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조의 제목 “(특수경력직공무원의 연가가산)”을 “(경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산)”으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “특수경력직공무원”을 “경력직공무원 및 특수경력직공무원”으로 한다.

제16조제2항을 삭제하고, 같은 조 제7항제2호를 다음과 같이 하며, 같은 항에 제3호 및 제4호를 각각 다음과 같이 신설한다.

2. 20년 이상 30년 미만 재직한 공무원: 20일
3. 30년 이상 재직한 공무원: 20일
4. 제1호부터 제3호까지 사용하지 아니하고 남은 휴가일수는 이월하여 사용할 수 있음

별표 4의 제목 중 “특수경력직공무원”을 “경력직공무원 및 특수경력직공무원”으로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(장기재직휴가에 관한 적용례) 제16조제7항의 개정규정은 이 조례 시행 이전에 종전의 규정에 따라 장기재직휴가를 일부 또는 전부를 사용한 공무원에게는 이 조례에 따른 휴가일수에서 이미 사용한 휴가일수를 공제하여 적용한다.

## 신·구조문 대비표

현행	개정안
제14조(특수경력직공무원의 연가 가산) 「지방공무원 복무규정」 (이하 “영”이라 한다) 제7조제1 항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연 가가산을 위한 민간경력 인정은 별표 4와 같이 한다.	제14조(경력직공무원 및 특수경력 직공무원의 연가가산) ----- ----- ----- ----- <u>경력직공무원 및 특수경 력직공무원</u> ----- -----.
제16조(특별휴가) ① (생략)	제16조(특별휴가) ① (현행과 같 음)
② <u>여자공무원은 매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 얻 을 수 있다. 이 경우 생리로 인 한 여성보건휴가는 무급으로 한 다.</u>	② <삭 제>
③ ~ ⑥ (생략)	③ ~ ⑥ (현행과 같음)
⑦ 시장은 10년 이상 재직한 공 무원에 대해서 다음 각 호와 같 이 장기재직휴가를 허가할 수 있다. 이 경우 재직기간의 산정 은 영 제7조제2항에 따르며, 장 기재직휴가의 운영에 필요한 사 항은 시장이 따로 정한다.	⑦ ----- ----- ----- ---. ----- ----- ----- -----.
1. (생략)	1. (현행과 같음)
2. <u>20년 이상 재직한 공무원: 20 일(단, 제1호의 휴가를 사용하</u>	2. <u>20년 이상 30년 미만 재직한 공무원: 20일</u>

<p><u>지 않은 경우 30일 이내)</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> <p>⑧ · ⑨ (생 략)</p> <p>[별표 4] <u>특수경력직공무원</u> 연가가산 방법(제14조 관련)</p>	<p><u>3. 30년 이상 재직한 공무원: 20</u> <u>일</u></p> <p><u>4. 제1호부터 제3호까지 사용하</u> <u>지 아니하고 남은 휴가일수는</u> <u>이월하여 사용할 수 있음</u></p> <p>⑧ · ⑨ (현행과 같음)</p> <p>[별표 4] <u>경력직공무원 및 특수</u> <u>경력직공무원</u> 연가가산방법(제 14조 관련)</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

# 관 계 법 령

## □ 지방공무원 복무규정

**제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급)** ① 공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다. <개정 2013. 12. 11., 2018. 12. 18.>

재직기간	연가 일수
1개월 이상 1년 미만	11
1년 이상 2년 미만	12
2년 이상 3년 미만	14
3년 이상 4년 미만	15
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

**제7조의7(특별휴가)** ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다. <개정 2017. 4. 25.>

③ 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다. <개정 2014. 6. 30.>

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우

2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <개정 2014. 6. 30., 2019. 12. 31.>

1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지
- ⑤ 지방자치단체의 장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <신설 2019. 12. 31.>
- ⑥ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 여성공무원은 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다. <개정 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>
- ⑦ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다. <신설 2013. 5. 31., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>
- ⑧ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다. <신설 2017. 4. 25., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>
- ⑨ 자녀가 있는 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 2일(자녀가 2명 이상인 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다. <개정 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>
  1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 “어린이집등”이라 한다)의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우
  2. 어린이집등에 재학 중이거나 「민법」상 미성년자인 자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우
- ⑩ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다. <신설 2019. 12. 31.>
- ⑪ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다. <신설 2019. 12. 31.>

[전문개정 2010. 7. 15.]

[제7조의6에서 이동, 종전 제7조의7은 제7조의8로 이동 <2019. 4. 16.>]

# 대구광역시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 비용추계서 미첨부 사유서

## 1. 재정수반 요인 : 해당없음

## 2. 미첨부 근거 규정

「대구광역시 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제5항제1호(예상되는 비용이 연평균 1억원 미만이거나 한시적인 경비로서 총 3억원 미만인 경우)에 해당함.

## 3. 미첨부 사유

본 개정안은 상위법령인 「지방공무원 복무규정」이 개정됨에 따라 관련 조항을 정비함과 아울러 특별휴가 내용 중 일부를 정비하거나 보완하는 것으로서 예상되는 비용발생이 없으므로 미첨부 1호 사유에 해당함.

## 4. 작성자 : 자치행정국 총무과장 박 춘 수