

6. 대구광역시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

심 사 보 고 서

1. 심사경과

- 제출일자 : 2020년 4월 9일
- 제 출 자 : 대구광역시장(자치행정국장)
- 회부일자 : 2020년 4월 13일
- 상정일자 : 제274회 대구광역시의회 임시회

제2차 기획행정위원회(2020년 4월 23일), 원안 가결

2. 제안설명 요지 (제안설명자 : 자치행정국장 진광식)

□ 개정이유

- 상위법령인 「지방공무원 복무규정」 개정안과 「지방공무원 복무 조례」 표준안을 적용하여
- 상위법령과 중복되는 조항을 삭제하고, 누락된 사항을 보완하였으며,
- 장기재직특별휴가 일수의 상향 조정을 통해 직원들의 사기진작과 후생복지 향상에 기여하고자 함.

□ 개정 조례안 주요내용

- 행안부 지방공무원 복무조례 표준안을 적용하여 기존 특수경력직 공무원 연가가산 사항에 경력직공무원을 추가하고
- 지방공무원 복무규정에 여성보건휴가, 임신검진휴가 등이 추가되어 이와 중복되는 현행 조례의 관계조항을 삭제하였으며,
- 장기재직 특별휴가를 현행 30일에서 10년 이상 20년 미만 10일, 20년 이상 30년 미만 20일, 30년 이상은 20일로 각각 부여하고 남은 휴가일수는 이월이 가능하도록 하여 총 50일을 사용할 수 있게 하였음.

3. 검토보고 요지 (보고자 : 전문위원 박영구)

○ 이 개정조례안은

- ▶ 상위법령인 「지방공무원 복무규정」(이하 “복무규정”)의 개정 사항을 반영하고, 공무원 장기재직휴가 일수를 상향 조정하고자 하는 것임.

○ 개정조례안의 주요내용을 보면,

- ▶ 안 제14조 및 별표 4에서는 복무규정 제7조제1항의 단서¹⁵⁾에 따른 재직기간 2년 미만의 경력직공무원 및 특수경력직 공무원의

15) 제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제 27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다.

연가가산을 위한 민간경력 인정에 관한 사항을 규정하였음.

이는 행정안전부 지방공무원 복무조례 표준안의 수정사항을 반영하여 경력직공무원도 인정될 수 있도록 개정한 것임.

- ▶ **안 제16조**에서는 상위법령과 중복되는 여성보건휴가 및 임신검진휴가에 관한 규정¹⁶⁾을 삭제하고, 장기재직휴가 일수를 현행 30일에서 50일로 상향 조정하여 규정하였음.

<장기재직휴가일수 개정 내용>

현 행	재직기간	10년이상 20년미만	20년 이상	비 고
	휴가일수	10	20	단, 제1호의휴가를 사용하지 않은 경우 30일 이내



개 정	재직기간	10년이상 20년미만	20년 30년미만	30년 이상	비 고
	휴가일수	10	20	20	제1호부터 제3호까지 사용하지 아니하고 남은 휴가일수는 이월 사용

- 복무규정에 따르면 특별휴가는 동 규정에서 정한 사항 외에는 지방자치단체의 조례로 정하도록 위임¹⁷⁾하고 있음.

장기재직휴가는 장기재직 공무원의 사기 진작과 재충전을 통한 능률향상을 위해 10년 이상 재직한 공무원에 대해 재직기간에 따라 지방자치단체장이 허가하는 특별휴가로서 지방자치단체별로 조례를 통해 그 휴가 일수를 규정하고 있음.

16) 지방공무원 복무규정 제7조의7(특별휴가) ⑩ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다.

⑪ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다.

17) 제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

시·도별 현황을 살펴보면 대구시(30일)는 17개 시·도의 평균 장기재직휴가일수(46일)보다 하회하는 수준으로 이번 조례 개정을 통해 서울시, 부산시 등에서 시행하고 있는 수준(50일)으로 상향 조정하려는 것임.

< 시·도별 장기재직휴가 일수 현황 >

60일(1)	50일(9)	45일(2)	40일(3)	30일(2)	비 고
충남	서울, 부산, 인천, 광주, 울산, 경기, 강원, 경남, 제주	대전, 전남	충북, 전북, 경북	대구, 세종	평균일수 46일

▶ 이번 개정안 제출은 상위법령 및 표준안에 맞춰 조례를 정비하고, 장기재직휴가 일수를 상향 조정하려는 것임.

조례의 법령 적합성을 높이고, 공직사회를 포함한 직장문화가 충분한 휴식과 자기계발의 기회를 제공하고 일과 가정이 양립할 수 있는 조직으로 변화하고 있는 흐름에 비춰볼 때 본 조례 개정의 필요성은 충분한 것으로 판단됨.

4. 질의 및 답변요지

질 의	답 변
○ 구·군별 장기재직휴가는 30~50일로 상이한데 시와 일관성있게 조정할 필요가 있다고 보이는데?	○ 복무의 형평성을 맞추기 위해 구·군에서도 확대 시행할 수 있도록 권고토록 하겠음.

5. 토론요지

○ 없 음

6. 수정안 요지

○ 없 음

7. 심사결과

○ 원안 가결(재석의원 전원찬성)

8. 소수의견 요지

○ 없 음

9. 기타 필요한 사항

○ 없 음