

## 9. 대구광역시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안 심사보고서

### 1. 심사경과

- 제출일자 : 2018년 10월 2일
- 제출자 : 대구광역시장(기획조정실장)
- 회부일자 : 2018년 10월 2일
- 상정일자 : 제262회 대구광역시의회 임시회  
제1차 기획행정위원회(2018년 10월 10일), 원안가결

### 2. 제안설명 요지(제안설명자 : 기획조정실장 정영준)

#### □ 제안이유

- 민선 6기 성과를 바탕으로 민선 7기 시정목표 달성을 위한 조직체계를 마련하고, 정부정책과의 연계성 강화를 위한 조직 기능 조정·보강에 따라 정원관리 기관별·직급별 정원을 조정하고자 하는 것임.

#### □ 주요내용

- 대구광역시 지방공무원 정원의 총수와 세부내역을 조정함(안 제2조).
  - ▶ 정원총수 : 5,861명 → 5,930명(증 69명)
  - ▶ 집행부 : 3,262명 → 3,330명(증 68명)
  - ▶ 의회 : 86명 → 87명(증 1명)
- 직급별 정원채정기준 중 별정직공무원의 직급 비율을 조정함(안 제3조제2항 관련 별표2).
  - ▶ 4급상당 이상 : 42% 이내 → 35% 이내
  - ▶ 5급상당 : 36% 이내 → 35% 이내
  - ▶ 6급상당 : 12% 이내 → 25% 이내
  - ▶ 7급상당 : 10% 이상 → 5% 이상
- 정원관리기관별 직급별 정원표를 조정함(안 제4조 관련 별표 3).
  - ▶ 총 계 : 5,861명 → 5,930명(증 69명)
  - ▶ 일반직 계 : 3,160명 → 3,220명(증 60명)
  - ▶ 연구직 계 : 145명 → 150명(증 5명)
  - ▶ 별정직 계 : 16명 → 20명(증 4명)

### 3. 검토보고 요지(보고자 : 전문위원 서오섭)

#### ○ 주요 증원 내역으로는(안 제2조)

- ▶ 증원 인력은 총 69명으로, 직종별로는 일반직 60명, 별정직 4명, 연구직 5명을 증원하였으며, 직종 내 직급별 세부내역은 아래와 같음.
  - 일반직(증 60명) : 2·3급 △1명, 3급 2명, 4급 4명, 4·5급 △1명, 5급 △4명, 6급 27명, 7급 25명, 8급 8명
  - 별정직(증 4명) : 5급상당 1명, 6급상당 3명
  - 연구직(증 5명) : 연구사 5명

#### ○ 일반직 정원조정 내역은(안 제4조 관련 별표 3)

- ▶ 조직진단에 따라 부서 통·폐합 등에 따른 유희인력 93명을 감원하고, 제4차 산업혁명 대응, 청년 일자리 창출, 지역맞춤형 인구정책 추진, 국가산단 취·정수장 관리업무 신설 등의 신규 행정수요에 필요한 소요인력 153명을 증원하여 개편 전·후 대비 총 60명을 증원하였음.

## ○ 직급별 정원채정기준 조정 내역은(안 제3조제2항 관련 별표2)

- ▶ 보좌관 등의 비서요원 충원을 위하여 별정직공무원의 직급 비율을 조정하여 5급상당 1명, 6급상당 3명 등 총 4명을 증원한 것임.

※ 본청 비서인력 현황

- (개편 전) 6명(4급상당 1, 5급상당 3, 6급상당 2)
- (개편 후) 10명(4급상당 1, 5급상당 4, 6급상당 5)

- ▶ 이는 동 조례〔별표 1〕에서 별정직공무원의 정원채정기준은 일반직공무원 정원의 1% 이내로 규정하고 있으므로, 개정안대로 조정하더라도 특별한 문제는 없음.

※ 대구광역시 지방공무원 정원 조례(별표1)

지방공무원의 종류별 정원채정기준(제3조제1항 관련)

구 분	일반직	별정직·정무직
비 율	99% 이상	1% 이내

비고 : 일반직의 경우에는 연구직·지도직 공무원정원을 포함한다.

〈대구시 별정직공무원 직급별 현황〉

정 원		직급별 정원			
		4급상당 이상	5급상당	6급상당	7급상당
현 행	16명 (0.48%)	7명	6명	2명	1명
조정 후	20명 (0.59%)	7명	7명	5명	1명
증 감	+4명		+1명	+3명	

① 총 정원(소방·교원 제외) - 현재 : 3,348명 / 개편 후 : 3,417명

② 별정직 정원채정 전국평균 : 0.65%(특·광역시 평균 0.55%, 도평균 0.74%)

- ▶ 그러나, 별정직공무원 채용이 외부 전문가 영입을 통한 업무 전문성 향상과 보좌 기능 강화라는 순기능이 있으나, 인력 증원은 최소화할 필요성이 있음.

## ○ 정원관리기관별 직급별 정원표 조정 내역은(안 제4조 관련 별표 3)

- ▶ 연구직 정원을 조정하여 연구사 5명을 증원하였으며,

분야별로는 문화예술분야 학예연구사 1명, 보건환경연구 분야 수의·보건·환경연구사 각 1명, 상수도분야 보건·환경(복수직위) 1명 등임.

## ○ 소요비용 추계를 살펴보면,

- ▶ 이번 정원 조정(증원 69명)으로 인하여 2018년 기준 연간 25억원 정도의 비용이 추가로 발생하는 것으로 추계되고 있으나, 행정안전부에서 승인한 2018년도 기준인건비(5,430억원)의 범위 내에서 신규 수요에 대처하였음.

- ▶ 그러나, 현 정부 출범 이후 기초연금 인상, 청년 및 아동수당 도입, 국가예방 접종 실시 등으로 인한 복지분야 사업 추진 대응 지방비 증가와 청년층 일자리 창출을 위한 공무원 증원 등 지방재정 부담 요인이 다양한 분야에서 발생하고 있는 만큼, 시정혁신 목표 구현을 위한 필요인력 증원과 소요재원 조달방안을 함께 강구하여야 할 것임.

## 4. 질의 및 답변요지

질 의	답 변
○ 도시공원관리사무소로의 통합시 정원 조정 내역은?	○ 3개 사업소의 통합으로 4급 정원(1명 증가), 6급 정원(3명 감소), 7급 정원(2명 감소) 로 총 4명의 정원이 감소됨.
○ 별정직 정원이 4명 증원되었는데 보좌관 등의 비서요원의 증원이 필요한지?	○ 시민들과의 밀접한 소통을 위해 청년 또는 민원분야의 보좌를 위해 증원하였음.

## 5. 토론요지

○ 없음

## 6. 수정안 요지

○ 없음

## 7. 심사결과

○ 원안가결(재석의원 전원찬성)

## 8. 소수의견 요지

○ 없음

## 9. 기타 필요한 사항

○ 없음