

27. 대구광역시교육감 소속 장애인공무원 편의지원 조례안 심사보고서

1. 심사경과

- 제안일자 : 2017년 11월 1일
- 제출자 : 대구광역시교육감
- 회부일자 : 2017년 11월 1일
- 상정일자 : 제254회 대구광역시의회 정례회

제1차 교육위원회(2017년 11월 22일), 원안가결

2. 제안설명요지(제안설명자 : 행정국장 김점식)

□ 제안이유

- 「지방공무원법」 제77조에 따라 장애인공무원의 능력증진을 위한 지원범위, 기준, 방법 등을 명확히 하여, 장애인공무원이 직무를 원활하게 수행할 수 있도록 장애인공무원의 편의지원 근거를 마련함으로써 장애인의 적극적인 사회 참여와 평등이념 구현을 통한 사회통합에 이바지하기 위함

□ 주요내용

- 장애인공무원, 중증장애인공무원, 근로지원인, 보조공학기기 등에 대한 정의를 규정함(안 제2조)
- 장애인공무원의 원활한 직무수행을 위한 기본원칙 및 근무환경 지원에 관한 교육감의 책무사항을 규정함(안 제3조)
- 장애인공무원 편의지원 신청 및 결정, 지원 내용, 지원 방법 등에 관한 사항을 규정함(안 제4조, 제5조, 제6조)
- 편의지원을 위한 전문기관의 지정 및 운영 등에 관한 사항을 규정함(안 제7조)

3. 검토보고요지(보고자 : 전문위원 노인만)

- 본 조례안은 「지방공무원법」 제77조에서 장애인공무원의 원활한 직무수행을 위하여 필요한 지원의 세부내용, 방법, 절차 등을 조례로 정하도록 위임함에 따라 이에 대한 구체적인 운영방안 등 세부기준을 마련하기 위한 것임

○ 주요 내용으로는

- 안 제3조에서, 장애인공무원을 위한 근무환경 조성, 편의지원 계획 수립·운영 등 교육감의 책무를 명시함
- 안 제4조에서, 장애인공무원의 편의지원 신청이 있을 경우 장애유형, 장애등급, 업무난이도 등을 고려하여 중증장애인공무원에게는 근로지원인 배정, 장애인공무원에게는 보조공학기기 등을 예산의 범위 내에서 지원할 수 있음을 규정함
- 안 제7조에서, 장애인 편의지원 사업에 대한 전문성과 노하우를 가진 전문기관을 통해 맞춤형 지원이 가능하도록 전문기관의 지정 및 운영 등에 관한 사항을 규정함
- 안 제8조에서, 장애인공무원 지원 경비를 예산의 범위에서 전문기관에 지급할 수 있도록 하되, 지원 경비의 목적외 사용을 금지함

○ 검토 결과

- 본 조례안은 장애인공무원의 원활한 직무수행을 위하여 필요한 지원을 할 수 있도록 지원 근거를 조례에 규정하려는 것임

- 장애인공무원의 근무환경 조성과 편의지원을 위한 인력 및 기기·장비 등을 지원함으로써 장애인 공무원에 대한 안정적인 근무 여건 조성 및 업무능률 증진을 도모할 수 있는 기반을 마련하고자 하는 것으로, 조례 제정에는 이견이 없음
- **다만**, 장애유형, 장애등급, 업무난이도 등을 고려하여 지원여부를 결정하도록 규정되어 있으나, 장애인공무원이 근무하면서 실질적인 지원을 받을 수 있도록 세부 운영기준을 마련하여 지원 내용을 구체화하고, 예산을 적기에 반영하여 조례의 실효성을 제고하여야 할 것으로 사료됨
- **아울러**, 편의지원뿐 아니라 장애인공무원의 장애유형 등을 감안한 근무기관 배치 등 보직관리에도 관심을 기울여 더불어 일하는 조직문화를 조성할 수 있도록 노력해야 할 것임
- **참고로**, 현재 대구광역시교육청 소속 장애인공무원(교원 제외)은 98명이 재직하고 있으며, 이 중 본 조례안의 지원대상공무원은 5명 정도로 교육청에서는 예측하고 있음

【 대구광역시교육청 장애인 지방공무원 현황 】

(2017. 6. 30 기준)

장애 유형	중증					경증					합계
	지체	시각	뇌병변	기타	소계	지체	시각	뇌병변	기타	소계	
인원	9	-	2	6	17	42	11	5	23	81	98

4. 질의 및 답변요지

○ 없음

5. 토론요지

○ 없음

6. 수정안요지

○ 없음

7. 심사결과

○ 원안가결(재석위원 전원찬성)

8. 소수의견요지

○ 없음

9. 기타 필요한 사항

○ 없음